



Årsredovisning 2025

Innehållsförteckning

Förbundsdirektören och förbundsordförande har ordet	3
Året som gått	5
Förvaltningsberättelse	9
Översikt över förbundets utveckling	10
Kommunalförbundet Brandkåren Attunda	11
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	12
Händelser av väsentlig betydelse	15
Styrning och uppföljning av förbundets verksamhet	17
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning	21
Balanskravsresultat	29
Väsentliga personalförhållanden	30
Förväntad utveckling	35
Finansiella rapporter	36
Resultaträkning	37
Balansräkning	38
Kassaflödesanalys	39
Driftredovisning	40
Investeringsredovisning	41
Noter	43

Årsredovisning 2025

Diarienummer: 2026-000254

Digital version finns tillgänglig på www.brandkaren-attunda.se.

Vi väljer att inte trycka rapporten med hänsyn till såväl kostnads- som miljöskäl.

Brandkåren Attunda
Box 464
191 24 Sollentuna

Besöksadress:
Hammarbacken 20
192 42 Sollentuna

Telefon: 08-594 696 00
E-post: mail@brandkaren-attunda.se

Förbundsdirektören och förbundsordföranden har ordet

Att sammanfatta ett år inom räddningstjänsten på några få rader är aldrig en enkel uppgift. Än mindre i en tid där vår omvärld fortsätter att präglas av oro, snabba skiften och händelser som påminner oss om hur skört det samhälle vi verkar i faktiskt är.

Under året som gått har Sverige återkommande skakats av allvarliga våldshändelser, sprängningar och situationer där människors trygghet satts på spel. I dessa stunder riktas blickarna mot samhällets yttersta skyddsnät – mot dem som förväntas agera snabbt, professionellt och med lugn när andra är i nöd.

Räddningstjänstens uppdrag har under senare år förändrats i grunden. Det som tidigare sågs som undantag – hotfulla miljöer och komplexa samverkanslägen – har i dag blivit en del av vardagen. Det ställer höga krav, inte bara på vår operativa och förebyggande förmåga, utan också på vårt ledarskap, vår arbetsmiljö och vår långsiktiga uthållighet.

Samtidigt finns det ljusglimtar att hålla fast vid. Det förebyggande arbetet fortsätter att ge resultat, samverkan med andra aktörer har fördjupats och förmågan att arbeta strukturerat, kunskapsbaserat och flexibelt har stärkts. Träning, övning och utveckling är inga abstrakta begrepp – de är förutsättningar för att kunna fatta rätt beslut under extrem press. Varje timme som investeras i förberedelser är en investering i människors liv, hälsa och trygghet.

En annan tydlig lärdom från året är att räddningstjänsten inte verkar i ett vakuum. Frågor om civil beredskap, totalförsvar och samhällets motståndskraft har blivit alltmer närvarande. Att kunna verka både i vardagens olyckor och i ett läge av höjd beredskap är inte längre en framtidsfråga, utan en del av nuet. Det kräver ökade resurser, samarbete över organisatoriska gränser, tydliga strukturer och en gemensam förståelse för vårt uppdrag i ett större sammanhang. En central del i detta är att Myndigheten för civilt försvar beslutat att man under 2025-2028 årligen tillskjuter medel till Brandkåren Attunda för att öka vår förmåga under höjd beredskap.

Inför 2025 budgeterade förbundet för ett nollresultat, men kan glädjande redovisa ett positivt resultat om 6 770 tkr för räkenskapsåret – såväl ökade intäkter som lägre kostnader har bidragit till detta. Personalkostnaderna har sjunkit på grund av lägre sjukfrånvaro och minskat antal övertidstimmar. Det har möjliggjorts genom att förbundet har arbetat aktivt med hälsofrämjande insatser, förebyggande åtgärder samt tidig och arbetslivsinriktad rehabilitering. Effektiv personalplanering och god tillgång till timanställda har också bidragit till minskat övertidsuttag, vilket förutom kostnadsbesparingar lett till ökad hållbarhet och en förbättrad arbetsmiljö inom organisationen.

Mot denna bakgrund vill vi rikta ett varmt och innerligt tack till alla medarbetare. Till dem som möter människor i deras mest utsatta stunder. Till dem som övar, planerar, leder och stöttar. Er professionalism, ert engagemang och er vilja att ta ansvar är avgörande för ett fungerande samhälle. Ett samhälle där trygghet inte kan tas för given, men där vi tillsammans står upp för det goda, även när omvärlden prövar oss som mest.



Martin Öhrstedt, förbundsdirektör

Matilda Hübinette, förbundsordförande





FÖRBUNDS DIREKTIONEN OCH FÖRTROENDEVALDA REVISORER

LEDAMÖTER

Järfälla kommun

Emma Feldman (M), ledamot

Therese Johansson (V), ersättare

Sigtuna kommun

Mattias Askerson (M), ledamot

Marie Axelsson (S), ersättare

Upplands-Bro kommun

Fredrik Kjos (M), ledamot

Camilla Janson (S), ersättare

Knivsta kommun

Matilda Hübinette (KNU), ordförande

Thor Övrelid (M), ersättare

Sollentuna kommun

Henrik Thunes (M), vice ordförande

Anton Lindgren (S), ersättare

Upplands Väsby kommun

Mathias Bohman (S), ledamot

Oskar Weinmar (M), ersättare

REVISORER

Järfälla kommun

Lars Markstedt (L)

Sigtuna kommun

Lars-Göran Sörqvist (M)

Upplands-Bro kommun

Thomas Ljunggren (M)

Knivsta kommun

Gustav Ålander (V)

Sollentuna kommun

Ulf Zettervall (M)

Upplands Väsby kommun

Ann Gotting Veide (MP)

Året som gått

Under 2025 ryckte Brandkåren Attunda ut på 2 678 larm i våra sex medlemskommuner, vilket är en liten minskning jämfört med 2024. Antalet trafikolyckor minskade med 7 % medan bränder ökade med 10 %. Bränder i fordon ökade med 27 % och bränder i skog och mark ökade med 32 %, vilket är en av de största procentuella ökningarna i statistiken.

Drunkningstillbuden minskade under året medan hjärtstopp och sjukvårdslarm låg på i stort sett samma nivå som under föregående år. Antalet larm om suicid eller suicidförsök ökade från 24 till 30 larm under 2025.

Bränder i
skog och mark
har ökat med

32 %

Bränder
i fordon
ökade med

27 %

Bränder
i byggnad
minskade med

7 %

8 600

vuxna och barn har
utbildats av oss

3 384

hembesök har genomförts

521

tillsyner har utförts

33 000

övningstimmar har genomförts av vår operativa personal

+18K

personer har
informerats om
brandsäkerhet
genom olika
informations-
insatser

REKORD I RÄCKVIDD VIA NATIONELL TV OCH STORA SOCIALA MEDIEKANALER

Att sprida kunskap om brandsäkerhet och andra trygghetsavgörande insatser är ett ständigt pågående arbete, som framförallt sker på förbunds nivå i olika typer av informativa och kommunikativa insatser. Under år 2025 genomförde vi rekordmånga informativa insatser via nationell tv, med totalt nio tillfällen under året. Tack vare fenomenet "The Swedish Family" har vi även nått ut till nära en halv miljon personer via deras filmade besök på Brandkåren Attunda, där de bland annat pratade om brandsäkerhet.



BÄTTRE OCH MER LIKVÄRDIG HJÄLP TILL VÅRA KOMMUNINVÅNARE GENOM SAMARBETE

Under året har ett omfattande samarbete inletts med Storstockholms brandförsvär och Södertörns räddningstjänstförbund. Samarbetet syftar till att enhetliggöra arbetsmetoder på skadeplats. Genom detta stärker vi samarbetet och utför en mer enhetlig räddningstjänst i regionen, vilket resulterar i en ännu bättre och likvärdig hjälp till våra kommuninvånare.



NY LAG OM BRANDFARLIG OCH EXPLOSIV VARA

I juli 2025 trädde nya Lagen om brandfarlig och explosiv vara i kraft. Förändringarna hade ett tydligt fokus på brottsprevention av explosiv vara och har föranlett en kraftig ökning av tillsyner på verksamheter som hanterar explosiv vara.

FLERA UTMANANDE HÄNDELSE R UNDER ÅRET

Under 2025 har Brandkåren Attunda hanterat ett flertal händelser av varierande komplexitet. Under sommaren inträffade två uppmärksammade bränder. En i ett flerbostadshus i Upplands-Bro kommun, med ett oväntat brandförlopp, samt en brand på Järvafältet i ett område med oexploderad ammunition. Dessa incidenter speglar bredden och utmaningarna i vårt uppdrag.



FOKUSOMRÅDEN 2025

Kommunikativt ledarskap

Under 2025 har fokus legat på att stärka det kommunikativa ledarskapet genom ökad tydlighet, mer regelbunden dialog och förbättrade informationsvägar. Arbetet har utvecklats under året, men har inte fullt ut uppnått avsedd nivå i alla delar. De insatser som genomförts under året har dock lagt en god grund, och området prioriteras därför fortsatt under 2026 för att stärka helhet, kontinuitet och genomslag.

Kompetensutveckling

Kompetensutveckling har under 2025 varit ett prioriterat område med fokus på att tydliggöra behov, stärka relevanta kunskaper och skapa mer långsiktiga former för lärande. Arbetet har påbörjats och gett viktiga utgångspunkter, men har inte kunnat slutföras enligt plan under året. Arbetet fortskrider därför under 2026 med målet att etablera en mer hållbar struktur och säkerställa genomförande och uppföljning över tid.

Utveckling civilt försvar/Räddningstjänst under höjd beredskap (RHUB)

Under året har all insatspersonal genomgått den nationella utbildningen "Krigets kontext". Fem olika avtal med Myndigheten för civilt försvar har tecknats, bland annat avseende beredskap av två reservkraftverk, samt inköp av personlig skyddsutrustning till insatspersonal. Vårt gemensamma utvecklingsarbete inom Räddningsregion östra Svealand (RRÖS) fortsatte under året, bland annat med kompetensutveckling vid gemensamma befälsutbildningar.

Översyn av andningsskydd

Brandkåren Attunda har under 2025 genomfört åtgärder för att uppfylla Arbetsmiljöverkets föreskrifter AFS 2023:11, som kräver individuellt utprovade andningsmasker och tillpassningsprovning. Under första halvåret införskaffades testutrustning och personal utbildades för att genomföra dessa tester.

Under året genomfördes tillpassningsprovning på samtliga heltids- och deltidsanställda brandmän. Utöver detta har vi dessutom genomfört kvalitativa tester med tårgas på en urvalsgrupp i samarbete med Storstockholms brandförsvär. Syftet var att testa maskernas funktion vid övertryck och med rökdykarhuva, vilket inte kan mätas med kvantitativa tester. Utfallet och resultatet av dessa tester presenterades under hösten.



Förvaltningsberättelse



Översikt över förbundets utveckling

Brandkåren Attunda redovisar ett positivt resultat för 2025. De höga pensionskostnaderna som förbundet belastades med föregående år är tillbaka till mer normala nivåer, vilket innebär att ett positivt resultat på nytt kan redovisas. Jämförelsen i tabellen visar historiskt positiva resultat, föregående år undantaget, och stabil god ekonomistyrning. Investeringar i egna fastigheter som gjorts på grund av nya lokaler har synliggjorts i ökad låneskuld under tidigare år. Antalet invånare ökar i förbundets medlemskommuner. Detta leder till ökat behov av infrastruktur och exploatering för våra kommuner. För Brandkåren Attunda leder detta i sin tur till en ökad skaderisk och fler tillsynsärenden.

Verksamhetens utveckling	2025	2024	2023	2022	2021
Antal invånare i medlemskommunerna 31 dec	326 911*	323 725	318 926	313 347	307 271
Verksamhetens intäkter (tkr)	250 630	239 040	235 643	225 749	218 902
varav medlemsbidrag (tkr)	214 323	205 382	200 373	195 485	192 597
Verksamhetens kostnader (tkr)	217 378	226 002	228 089	223 022	217 678
Årets resultat (tkr)	6 770	-21 224	7 555	2 727	1 224
Investeringar (tkr)	18 080	17 082	24 761	83 092	50 425
Låneskuld räntebärande (tkr)	194 000	202 000	196 000	208 000	167 000

* Antal invånare per den 1 november 2025, källa SCB.



Kommunalförbundet Brandkåren Attunda

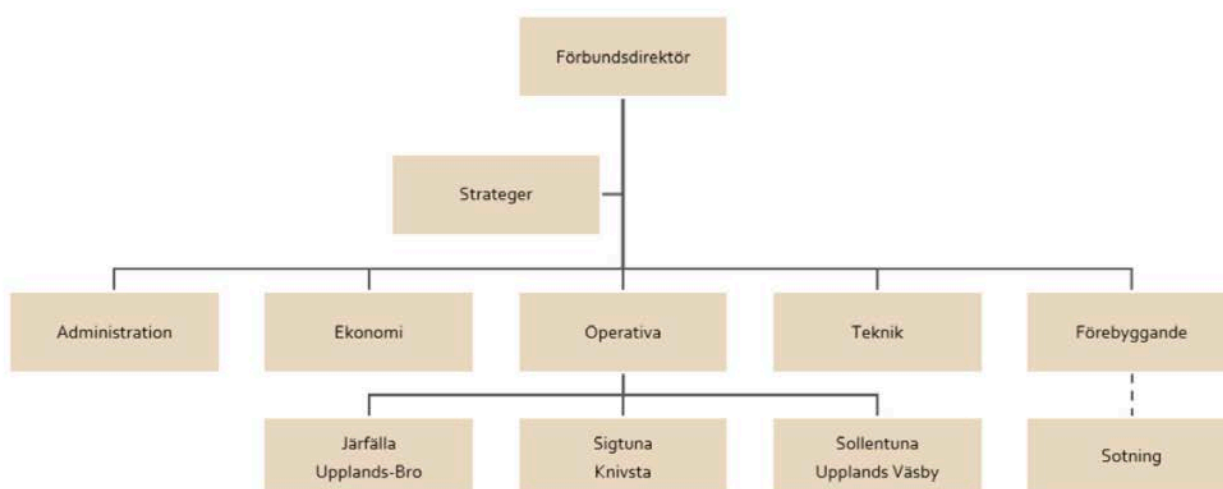
Brandkåren Attunda är ett kommunalförbund som gemensamt ägs av de sex medlemskommunerna Järfälla, Knivsta, Sigtuna, Sollentuna, Upplands-Bro och Upplands Väsby. Förbundet ansvarar för räddningstjänst och olycksförebyggande arbete i hela förbundsområdet och arbetar för att stärka trygghet och säkerhet för invånare, verksamheter och kommunerna. Förbundet leds av en politisk direktion där medlemskommunerna är representerade. Direktionen ansvarar för strategisk styrning genom mål, budget och uppföljning, och säkerställer att verksamheten bedrivs enligt förbundsordning och tillämplig lagstiftning. Förbundsledningen ansvarar för att omsätta besluten i verksamhet och utveckling.

Verksamheten omfattar både operativ förmåga dygnet runt och ett brett förebyggande uppdrag, bland annat genom tillsyn, information, utbildning och rådgivning. Organisationen består av både heltidsanställda och räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB). Förbundet arbetar även långsiktigt med kompetensförsörjning och utveckling, där jämställdhet och en mer balanserad personalsammansättning är ett fortsatt viktigt perspektiv.

Det operativa arbetet bedrivs distriktsvis där den lokala verksamheten leds av distriktschef med stöd av gruppchefer. Förbundsledning och kansli är huvudsakligen placerade på Sollentuna brandstation. För att stärka tydlighet, samordning och helhetsperspektiv är verksamheten organiserad med en operativ avdelning och en förebyggande avdelning, vilket skapar bättre förutsättningar att knyta samman räddningsuppdraget med det långsiktiga riskreducerande arbetet.

I nära samverkan med medlemskommunerna verkar Brandkåren Attunda utifrån en nollvision kopplad till bränder och olyckor. Inriktningen är att minska antalet omkomna och skadade samt att begränsa skador och värdeförluster i samband med incidenter.

Sotningsverksamheten (rengöring och brandskyddskontroll) utförs av upphandlad entreprenör. Den sotningsrelaterade handläggningen omfattar bland annat prövning av ansökningar om att anlita annan utförare, uppföljning av eventuella eldningsförbud samt hantering av inkomna ärenden och synpunkter från medborgare.



Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

För bedömningen av resultat eller ekonomisk ställning har inga direkt påverkande väsentliga förändringar i verksamheten identifierats under året. Dock har rådande förhållanden i omvärlden haft relativt stor påverkan.

Brandkåren Attunda är en av 25 utsedda kommunala räddningstjänster som genom avtal med Myndigheten för civilt försvar regionalt ska stödja och utveckla förmåga till räddningstjänst under höjd beredskap. Staten förser avtalskommunerna med utrustning och ersätter nedlagd arbetstid i detta arbete.

BEFOLKNINGS- OCH OMRÅDESUTVECKLING

Befolkningen i Brandkåren Attundas medlemskommuner ökade med 1 procent under 2025 jämfört med 2024. Per den 1 november 2025 uppgick antalet invånare till 326 911 personer, och befolkningen förväntas fortsätta att öka även under kommande år.

Andelen personer som är 80 år och äldre fortsätter att öka. En växande äldre befolkning, som till stor del förväntas bo och leva självständigt, medför ökade risker och en större sårbarhet vid olyckshändelser. Sammantaget bedöms detta leda till ett ökat behov av såväl förebyggande arbete som operativa insatser under de kommande åren.

Även andelen utrikesfödda i befolkningen ökar, vilket medför särskilda behov inom det förebyggande arbetet. Denna grupp har i många fall ett större behov än genomsnittet av anpassade informationsinsatser och förebyggande åtgärder, bland annat på grund av språkliga och kulturella skillnader samt varierande kunskap om samhällets säkerhetsstrukturer. Detta innebär ett ökat behov av riktad kommunikation och uppsökande insatser för att säkerställa att information når fram och får avsedd effekt.

Utvecklingen ligger i linje med den trend som har kunnat iakttas under de senaste åren. En växande befolkning i kombination med ny och utbyggd infrastruktur driver på ett ökat byggande av bostäder samt etablering av nya verksamheter. Detta medför i sin tur ett ökat antal tillsynsärenden och ett större behov av såväl förebyggande arbete som operativa insatser.

FINANSIERING OCH RISKHANTERING

Förbundet hanterar de risker som är förknippade med finansverksamheten med utgångspunkt i fastställda riktlinjer. Den av förbundsdirectionen beslutade finanspolicyn innehåller riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten inom förbundet. Förbundet är exponerad för framför allt ränterisk, finansieringsrisk och likviditetsrisk.

RÄNTERISK

Per den 31 december 2025 uppgick förbundets räntebärande skulder till 194 mnkr (202 mnkr). Upplåningen löper både med fast och rörlig ränta. Den totala låneskulden är helt kopplad till byggning av brandstationer.

Den genomsnittliga räntebindningstiden på externa räntebärande skulder i förbundet uppgick till 1,2 år (1,1 år) och genomsnittlig ränta är 2,31 % vid årsskiftet, vilket kan jämföras med en genomsnittlig ränta på 2,50 % föregående år. Enligt Riksbankens senaste bedömningar förväntas styrräntan ligga oförändrad under större delen av 2026, med en eventuell höjning under slutet av 2026 eller under 2027. Ränterisken uttrycks som genomsnittlig räntebindningstid och ska enligt förbundets finanspolicy vara mellan 0–5 år. Utfallet 2025 var 1,2 år.

LIKVIDITETSRISK

Per den 31 december 2025 uppgick tillgängliga likvida medel till 76,7 mnkr (58,6 mnkr). Enligt förbundsdirektionens riktlinjer för god ekonomisk hushållning, beslutade den 26 april 2019, får likviditeten understiga 20 000 tkr vid något tillfälle. Under början av året nådde likviditeten inte upp till detta vid ett par tillfällen, därefter har likviditeten varit god under resterande del av året.

PENSIONS FÖRPLIKTELSE

Åtagandet för pensionsutbetalningar intjänade före 1998 redovisas enbart som en ansvarsförbindelse, i enlighet med kommunal praxis, den så kallade blandmodellen. Detta innebär att kostnaden tas först när utbetalning görs. Årets utbetalning på denna pensionsskuld uppgick till 1 861 tkr (2 268 tkr) exklusive löneskatt. Utbetalningarna förväntas successivt avta tills ansvarsförbindelsen är slutbetald omkring år 2055. En ny pensionsöverenskommelse började gälla från och med 2023. Den innebär en ökning av de avgiftsbestämda pensionerna med 1,5 % av utbetalda löner, men samtidigt kommer de förmånsbestämda pensionerna att successivt avvecklas, vilket innebär att pensionskostnaderna blir betydligt mer förutsägbara för förbundet. I takt med att de förmånsbestämda pensionerna försvinner kommer avsättningen för pensioner att minska eftersom de avgiftsbestämda pensionerna betalas redan när de intjänas.



(tkr)	2025
Pensionsförpliktelse	
Total pensionsförpliktelse i balansräkning och ansvarsförbindelse	186 540
varav avsättning inkl. särskild löneskatt	157 598
varav ansvarsförbindelse inkl. särskild löneskatt	28 942
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsförsäkring	0
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsstiftelse	0
Summa pensionsförpliktelse	0
Förvaltade pensionsmedel – marknadsvärde	
Totalt pensionsförsäkringskapital	0
Totalt kapital, pensionsstiftelse	0
Finansiella placeringar	0
Summa förvaltade pensionsmedel	0
Finansiering	
Återlånade medel	186 540

HYRESKONTRAKT BRANDSTATIONER

Förbundet förfogar över en brandstation som hyrs via Upplands Väsby kommun. Hyreskontrakten för Upplands Väsby brandstation är andrahandskontrakt där kommunen hyr av extern part för att i sin tur hyra ut till förbundet. När den planerade nya brandstationen i Upplands Väsby är färdigbyggd kommer förbundet att äga samtliga brandstationer som ingår i förbundet.



Händelser av väsentlig betydelse

NY BRANDSTATION I UPPLANDS VÄSBY KOMMUN

Brandkåren Attunda har en beslutad strategi med inriktningen att äga och drifta sina brandstationer i egen regi. Under 2023 ansökte förbundet om ett planbesked för uppförande av en ny brandstation på en fastighet mellan Hotellvägen och Mälarvägen i Upplands Väsby kommun. Under hösten 2024 påbörjades planarbetet och under det gångna året har fokus i detaljplanearbetet legat på trafikplanering och dagvattenutredningar. Detaljplanen beräknas vara klar under första halvåret 2028. Parallellt pågår arbete med planering av byggnaden, såväl funktion som gestaltning. Förbundet har hittills 2,3 mkr redovisade i balansräkningen avseende projektet.

SANERING GAMLA SOLLENTUNA BRANDSTATION

Sollentuna kommuns miljö- och byggnadsnämnd förelade hösten 2020 Sollentuna kommun (som fastighetsägare) och Brandkåren Attunda (som verksamhetsutövare) att genomföra en utredning om PFAS-förekomster på den gamla brandstationstomten, fastigheten Slangen 1. Utredningen visade att det finns förekomster av PFAS i jordlagren och under våren 2024 kom Sollentuna kommun och förbundet överens om en kostnadsfördelning för saneringsarbetet. Förbundet ska stå för 30 % av kostnaden, vilken då uppskattades till 9,6 mkr. Kostnaden är upptagen som en avsättning per den 31 december 2024, varav 0,3 mkr har betalats under 2025. Saneringsarbetet har slutförts enligt plan under hösten 2025 till tidigare uppskattad kostnad. Förbundet kommer att erhålla faktura under våren 2026 efter att Sollentuna kommun har erhållit slutlig faktura från entreprenören.





RÄTTSTVIST NYA SOLLENTUNA BRANDSTATION

Brandkåren Attunda har via Advokatfirman Pedersen AB framställt skadeståndskrav mot projektören Tengbom AB till följd av fel i ritningsunderlag, främst gällande utsättning av byggnaden och dess konstruktion. Skadestånd är begränsat till maxgränsen i ABK09 som är 120 prisbasbelopp. Försäkringsbolaget bestrider samtliga krav och parterna har inte kunnat nå en förlikning. Förbundet har lämnat in en ansökan om stämning till tingsrätten innan sommaren och motparten har inkommit med svaromål under hösten. Muntlig förhandling mellan parterna är planerad till början av våren. Ingen uppbokning av eventuellt framtida skadeståndsbelopp har gjorts.

NYA BRANDSTATIONEN I SIGTUNA KOMMUN

Byggentreprenören för nya brandstationen i Sigtuna kommun lämnade i början av föregående år in en begäran om ersättning för ökade kostnader till följd av prishöjningar. Tidsfristen för detta krav löper ut inom kort. Ingen uppbokning av eventuell framtida kostnad har gjorts under perioden.

FÖRSÄLJNING AV GAMLA SIGTUNA BRANDSTATION

Den 24 januari 2025 beslutade förbundsdirektionen att godkänna ett villkorat aktieöverlåtelseavtal avseende försäljning av gamla brandstationen i Sigtuna, fastigheten Ragvaldsbo 1:184. Under våren 2025 tog kommunfullmäktige i respektive medlemskommun beslut i ärendet. Affären slutförs när en kommande detaljplan vunnit laga kraft.

SANERING ÖVNINGSFÄLT JÄRFÄLLA

Vid Barkarbyfältet i Järfälla kommun finns en före detta brandövningsplats som sedan 1960-talet i olika tidsperioder använts av Försvarsmakten, Järfälla kommuns och Upplands-Bro kommuns brandförsvär och Brandkåren Attunda. Åren 2011–2012 avvecklades brandövningsplatsen av Brandkåren Attunda. Under åren 1997–2011 har Brandkåren Attunda använt skum innehållande PFAS på övningsfältet, men det mesta skall ha samlats upp i en tank i anslutning till fältet. I samband med avvecklandet genomfördes en miljöteknisk undersökning som påvisade halter av PFOS och PFOA. Mellan åren 2014–2019 har Järfälla kommun utfört ett flertal utredningar, genomfört vatten- och schaktsanering samt genomfört utbyggnad av bostäder. Järfälla kommun arbetar med en ny revidering av ansvarsutredningen och Brandkåren Attunda står fortsatt till förfogande i de frågeställningar som Järfälla kommun har om räddningstjänstens tidigare verksamhet på övningsplatsen.

Styrning och uppföljning av förbundets verksamhet

Brandkåren Attundas styrsystem består av handlingsprogram, verksamhetsplan, avdelnings- och enhetsplaner samt produktionsplan. Dessa planer beskriver målsättningarna för de olika delarna av verksamheten.

HANDLINGSPROGRAM

Handlingsprogrammet beslutas av förbundsdirektionen. Det beskriver fokus och målsättning för Brandkåren Attundas verksamhet och sträcker sig över fyra år. Handlingsprogrammet har i syfte att arbeta för visionen om ett olycksfritt samhälle.

- Beskrivningen av visionen om ett olycksfritt samhälle.
- Fördjupad samverkan mellan medlemskommunerna.
- Utveckla det förebyggande arbetet vad avser metoder.
- Utveckla organisationens effektivitet och flexibilitet.

VERKSAMHETSPLAN

Verksamhetsplanen är ett styrdokument som beslutas av förbundsdirektionen. Den beskriver utvecklingsuppdrag för verksamheten och organisationen samt vilka verksamhetsmål som ska uppfyllas under det kommande verksamhetsåret.

- Styrmodell för verksamheten – vem ansvarar för vad?
- Verksamhetsmål som ska uppfyllas under det närmaste året.
- Uppföljningssystem och rapportering till direktionen.
- Finansiering av verksamhetsåret och ekonomiska mål.

AVDELNINGSPLAN

Avdelningsplaner beskriver verksamhetens mål för samtliga delar av organisationen. Varje år tas avdelningsplaner fram: administrativ plan, ekonomisk plan och teknisk plan.

- Fokusområden med hänsyn till verksamhetsplanen.
- Beskrivning av mål som ska uppfyllas inom områdena.
- Projekt, processer och aktiviteter för året.
- Uppföljning efter genomförda aktiviteter i planen.

ENHETS- OCH DISTRIKTSPLAN

Enhets- och distriktsplaner tas fram utifrån Avdelningsplanerna. Varje distrikt planerar och genomför aktiviteter för att uppfylla de satta målen. Enhets- och distriktsplaner bryts ner till grupp- och individmål.

- Koppling till verksamhetsplan och enhetsplan.
- Beskrivning av lokala kompetenskrav.
- Aktiviteter kopplade till verksamhetsmål.
- Ansvarsområden och uppföljning/registrering.



FÖRBUNDS DIREKTIONEN

Förbundsdirektionen, med de demokratiskt folkvalda politikerna, är det högsta beslutande och styrande organet. Förbundsdirektionens roll i styrningen är att fastställa förbundsövergripande visioner, planer, mål och uppdrag för den kommunala koncernen.

FÖRBUNDSLEDNINGEN

Förbundsledningen har det övergripande ansvaret för verkställighet, uppföljning och utvärdering vilket inbegriper ledning och samordning av mål, riktlinjer, direktiv och ekonomistyrning samt kontroll av kommunalförbundet. Förbundsledningen svarar således för planering och uppföljning av ekonomi och verksamhet.

HUVUDENT



Förbundsdirektör Martin Öhrstedt

HANDLINGSPROGRAM FÖR 2024–2027

Handlingsprogrammet 2024–2027 beskriver Brandkåren Attundas övergripande arbete inom området skydd mot olyckor. Syftet med handlingsprogrammet är att skapa struktur och samordning för förebyggande verksamhet enligt 3 kap. 3 § och räddningstjänst enligt 3 kap. 8 § lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) för kommunerna Järfälla, Knivsta, Sigtuna, Sollentuna, Upplands-Bro och Upplands Väsby.

Verksamhetens övergripande mål beskrivs i Brandkåren Attundas vision: "Brandkåren Attunda är en drivande samhällsaktör som förebygger, räddar, och skyddar. Ingen skadas eller omkommer och mindre förstörs". Tre effektmål styr vilka inriktningar som verksamheten sätter upp i syfte att nå dessa effekter i samhället.

Verksamhetsinriktningar

- Fördjupa samverkan med medlemskommunerna och andra aktörer och partners för att öka måluppfyllelsen och värdet av förbundets verksamhet.
- Utveckla det olycksförebyggande och trygghetsskapande arbetet vad avser metoder framför allt information, råd och annat stöd till den enskilde.
- Utveckla det skadeavhjälpande arbetet vad avser teknik, metoder, bemötande och ledning.
- Utveckla det olycksuppföljande arbetet avseende analys, lärande samt informationsspridning i samband med olyckor.
- Utveckla ett målgruppsanpassat bemötande och jämställd service utifrån såväl myndighetsrollen som den stödjande och skadeavhjälpande rollen.

Organisatoriska inriktningar

- Hållbar utveckling
- Digitalisering
- Kompetensförsörjning

Effektmål

- 1 Brandkåren Attunda ska vara ledande i att utveckla samhällets samlade förmåga att förebygga samt hantera olyckor och kriser.
- 2 Brandkåren Attunda ska öka medborgarnas trygghet.
- 3 Brandkåren Attunda ska agera för att minska utanförskapet genom att öka tilliten i samhället

Vision

Brandkåren Attunda är en drivande samhällsaktör som förebygger, räddar och skyddar. Ingen skadas eller omkommer och mindre förstörs.

VERKSAMHETSPLAN 2025

I verksamhetsplanen finns inriktningar för verksamheten. Dessa inriktningar beskriver vad organisationen ska fokusera på för att nå de beslutade effektmålen och visionen. Inom ramen för verksamhetsplanen finns även fokusområdena formulerade, vars avsikt är att utveckla verksamheten och organisationen i strävan att effektivare nå målen.



God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Verksamhetsmålen för god ekonomisk hushållning framgår av verksamhetsplanen och redovisning av måluppfyllelse enligt fastställda indikationer redovisas i rapporten.

- Verksamhetsmålet bedöms vara uppfyllt.
- Verksamhetsmålet bedöms vara delvis uppfyllt.
- Genomförda insatser bedöms otillräckliga kopplat till aktuellt mål.



MÅLAVSTÄMNING

Brandkåren Attunda behöver leverera olika resultat för att nå de beslutade effektmålen. De mål som presenteras bygger på uppföljning av genomförd verksamhet. Varje verksamhetsmål kopplar mot handlingsprogrammets effektmål, verksamhetsinriktningar, eller organisatoriska inriktningar.

AVSTÄMNING AV VERKSAMHETSMÅL

De sex verksamhetsmålen som formulerats i ramen för Verksamhetsplan 2025 bedöms ha uppfyllts under året och redovisas nedan.

VERKSAMHETSMÅL 1	Mål 2025	Utfall 2025
Informera och utbilda den enskilde, främst riskutsatta grupper, för frekvent olyckshantering.		
Skolor erbjudna utbildning åk 4	86 st	95 st
Skolor erbjudna utbildning åk 7	55 st	60 st
Genomförda SFI-utbildningar vid efterfrågan	100 %	100 %
Genomförda hembesök	3 400 st	3 456 st
Genomförda öppet hus	6 st	6 st
Genomförda informationsinsatser "Agera vid brand"	100 st	102 st

● Under året har verksamheten genomfört flera förebyggande och kunskapshöjande insatser för att informera och utbilda enskilda, med särskilt fokus på riskutsatta grupper. Brandsäkerhetsutbildning erbjöds samtliga skolor för årskurs 4 och 7, anpassade efter målgrupp. Vidare genomfördes SFI-utbildningar för vuxna nyanlända samt uppsökande informationsinsatser genom hembesök och områdesträffar.

Allmänheten nåddes även genom våra Öppet hus och riktade informationsaktiviteter inom ramen för "Agera vid brand", där praktiska övningar, prova-på-moment och kampanjer bidrog till ökad kunskap om olyckshantering och brandskydd.



VERKSAMHETSMÅL 2	Mål 2025	Utfall 2025
Genom tillsyn, råd och anvisningar stärka att den enskilde har ett skäligt brandskydd.		
Rättelser efter föreläggande (tillsyn LSO 2:2 och LBE)	100 %	100 %
Genomförd samverkansaktivitet (farlig verksamhet)	5 st	7 st
Timmar radhustillsyn	200 h	143 h
Tillsyner flerbostadshus	3 st	3 st
Tillstånd LBE hanterade och beslutade inom 3 månader	100 %	100 %
Andel ärenden i byggprocessen med påtalad förbättringsåtgärd eller liknande	70 %	84 %
Andel besvarade remisser inom angiven svarstid	100 %	100 %
Höjd kunskapsnivå efter genomgången externutbildning	> 20 %	37,4 %

● Under 2025 har verksamheten hanterat cirka 1 800 förebyggande ärenden och besvarat 130 frågor om brandskydd i bostäder. Vidare har 21 tillsyner genomförts med anledning av anmälningar om allvarliga brister i brandskyddet. Totalt har 244 förelägganden om förbättringsåtgärder och 8 förbud utfärdats. Verksamheten har även hållit över 400 utbildningstillfällen med omkring 5 000 deltagare som efter avslutad kurs uppgav att de känner sig 40 % mer benägna att agera vid ett hjärtstopp, sjukdomsfall eller en brand.

Under året som gått har vi stärkt vår samverkan med andra organisationer genom utbildning och övningar med bland andra polisen, kommuner, ambulanssjukvården och andra räddningstjänster. Samverkan har genomförts på flera nivåer – från uppgiftsledning på skadeplats med brandmän och styrkeledare till samarbete mellan insatsledare, både sinsemellan och tillsammans med andra organisationer. Sammantaget har detta stärkt vår förmåga att leda och samordna insatser över organisatoriska och geografiska gränser.

VERKSAMHETSMÅL 3	Mål 2025	Utfall 2025
Utreda olyckor i dialog med påverkade aktörer.		
Utryckningar dokumenterade i händelserapport	100 %	100 %
Framtagna olycksutredningar	1 st	1 st
Sakkunnigutlåtande upprättade vid begäran	90 %	100 %
Framtagna "Lärande av insats"-utvärderingar	5 st	6 st

● Under året har utredningar genomförts i dialog och samverkan med berörda aktörer för att klarlägga händelseförlopp, identifiera lärdomar och utveckla arbetssätt och rutiner. Sakkunnigutlåtanden har tagits fram som expertstöd till externa aktörer och har bidragit till deras fortsatta utredningsarbete.

Vidare har utvärderingar enligt metoden "Lärande av insats" genomförts för att systematiskt ta tillvara erfarenheter från genomförda insatser och omsätta dessa i konkreta förbättringar av vår operativa förmåga. Sammantaget visar detta att verksamheten under året har arbetat aktivt med att stärka kunskapsbasen, höja kvaliteten och säkerställa en trygg och likvärdig hjälp till våra invånare.

VERKSAMHETSMÅL 4	Mål 2025	Utfall 2025
Säkerställa den skadeavhjälpande förmågan.		
Genomförda månadsövningar	100 %	100 %
Genomförda samverkansövningar	4 st	8 st
Larmhanteringstid	< 100 sek	77 sek
Responstid	< 11 min	9,8 min

● Under året har vi genom att konsekvent genomföra planerade övningar och samverkansövningar med aktörer som kommuner, polis, ambulans och andra räddningstjänster, förstärkt vår kompetens och vår samlade förmåga. Övningen TOR har varit central i detta samverkansarbete. Samverkan med våra partners ger oss insikter som höjer vår förmåga och kunskap.

Uppföljningen av larm- och responstider visar att verksamheten under året har agerat snabbt och effektivt. Sammantaget visar detta att insatser genomförs enhetligt och med hög kompetens, till gagn för våra medborgare.

VERKSAMHETSMÅL 5	Mål 2025	Utfall 2025
Minskning av vårt miljö- och klimatavtryck.		
Upprättad aktuell kemikalieförteckning på samtliga brandstationer	100 %	100 %
Upphandlingar som gjorts med utökade miljökrav	90 %	90 %
Tankning med HVO (av extern tankning av diesel)	> 80 %	5 %

● Verksamhetsmålet bedöms vara delvis uppfyllt. Kemikaliehanteringen har förbättrats avsevärt under året. Vid upphandlingar används fortsatt ADDA i stor utsträckning, vilket ger ett bra stöd för att ställa relevanta miljökrav.

Under året har elhandelsavtalet ändrats från förnybar el till fossilfri el fram till 2030. Brandkåren Attunda använder sedan lång tid tillbaka förnybar diesel (HVO) i sina fordon via egna cisterner. Tankning vid externa stationer sker ytterst sällan (0,8 % av all tankning) men innebär fortfarande användning av konventionell diesel, vilket är ett förbättringsområde. Vårt att nämna är att förbundets utsläpp av koldioxid har minskat från ca 93 ton koldioxid år 2020 till ca 38 ton år 2025.

En vägledning för hantering av förorenat släckvatten har tagits fram och är ute på remiss, med planerat antagande inom kort. Vägledningen kommer vara ett bra stöd till brandbefäl vid insatser. Arbetet med PFAS fortsätter och så kallade MIFO fas 1-undersökningar har genomförts vid brandstationerna i Järfälla och Upplands Väsby under året, resultatet av dessa är ännu inte helt färdigställda.

Inriktningen mot 2026 är ett ökat fokus på minskade utsläpp av fossil koldioxid genom drivmedel, energi och miljökrav i upphandlingar, samt en satsning på miljöutbildning för all personal.



VERKSAMHETSMÅL 6	Mål 2025	Utfall 2025
Främja likabehandling på arbetsplatsen.		
Öka andelen kvinnor i organisationen	≥ 15 %	15,5 %
Lika utbildnings- och befordringsmöjligheter	100 %	100 %
Lika villkor i den fysiska arbetsmiljön	100 %	100 %

● Under året har förbundet gjort tydliga framsteg i arbetet för ökad jämställdhet, bland annat genom en ökning av antalet kvinnor i organisationen. Andelen kvinnliga chefer har ökat, vilket innebär att flera chefsbefattningar, som tidigare varit mansdominerade, nu innehålls av kvinnor. I ledningsgruppen uppgår andelen kvinnor nu till 50 %, vilket ytterligare visar på en positiv utveckling mot en mer jämställd representation.

Samtidigt råder likvärdiga förutsättningar för utbildning och befordran för samtliga medarbetare. Den fysiska arbetsmiljön bedöms också vara jämställd, med lika arbetsvillkor för alla anställda. Sammantaget visar detta att verksamheten under 2025 bedrivit och fortsätter bedriva ett aktivt och systematiskt arbete för jämställdhet och likabehandling.





AVSTÄMNING AV FINANSIELLA MÅL

Enligt kommunallagen ska kommuner och förbund ha en god ekonomisk hushållning både ur ett finansiellt och verksamhetsmässigt perspektiv. När det gäller det finansiella perspektivet bör minimikravet vara att intäkterna överstiger kostnaderna och att förändringen av det egna kapitalet därmed är positivt.

Förbundets finansiella mål för god ekonomisk hushållning överensstämmer med kommunallagens regler om en ekonomi i balans. Brandkåren Attunda har fyra ekonomiska mål. Direktionen har den 22 november 2013 beslutat om riktlinjer för god ekonomisk hushållning och hantering av resultatutjämningsreserven (RUR).

- Kostnaderna får inte överstiga intäkterna.
- Resultatet efter finansnetto ska vara positivt.
- Det egna kapitalet ska uppgå till minst 10 000 tkr (beloppet justerat vid direktionsmöte den 26 april 2019), vilket ska utgöra en reserv om synnerliga skäl föreligger som orsakar ett underskott.
- Likviditeten får understiga 20 000 tkr vid något tillfälle (beloppet justerat vid direktionsmöte den 26 april 2019).

● Årets resultat är positivt och uppgår till 6 770 tkr, eget kapital uppgår till 62 314 tkr vid bokslutstidpunkten och likviditeten är god. Sammantaget innebär detta att god ekonomisk hushållning är uppfyllt för verksamhetsåret 2025.

Resultatutveckling (tkr)	2025	2024	2023	2022	2021
Årets resultat	6 770	-21 224	7 555	2 727	1 224

Årets resultat uppgår till 6 770 tkr (-21 224 tkr). Det finns inga jämförelsestörande poster i årets resultat (-9 948 tkr). Föregående år uppgick resultat exklusive jämförelsestörande poster till -13 902 tkr. Årets resultat är därmed 20 672 tkr bättre än motsvarande resultat för 2024. Uppräkningen av medlemsbidraget för 2025 var 4,4 %.

UTFALL I FÖRHÅLLANDE TILL BUDGET

(tkr)	Utfall 2025	Jämförelse- störande	Budget 2025	Avvikelse
Övriga bidrag	2 238	0	0	2 238
Automatalarm inkl. abonnemang	18 749	0	18 785	-36
Tillsyner och tillstånd	5 713	0	6 046	-333
Övriga intäkter	9 607	0	8 498	1 109
Intäkter	36 307	0	33 329	2 978
Övriga kostnader	-55 226	0	-53 232	-1 994
Löner inkl. sociala kostnader	-140 609	0	-144 095	3 486
Pensioner inkl. löneskatt	-21 544	0	-21 459	-85
Avskrivningar	-18 219	0	-19 935	1 716
Kostnader	-235 597	0	-238 721	3 124
Driftresultat	-199 290	0	-205 392	6 102
Medlemsbidrag	214 323	0	214 338	-15
Finansiella intäkter	909	0	325	584
Finansiella kostnader	-9 172	0	-9 271	99
Resultat	6 770	0	0	6 770

Förbundet budgeterade ett nollresultat inför 2025. Årets redovisade resultat är därmed 6 770 tkr bättre än budget. Övriga bidrag består främst av bidrag om 1 650 tkr från Myn-digheten för civilt försvar för att öka räddningstjänstens förmåga under höjd beredskap.

Brandkåren Attundas intäkter består bland annat av tillsyns- och tillståndshantering, hantering av automatalarm, operativa intäkter kopplade till vissa typer av uttryckningar, externutbildning, lokaluthyrning med mera. Intäkterna för tillsyns- och tillståndshan-teringen är 1 804 tkr högre än föregående år, på grund av ny beräkningsmodell för taxor. De når dock inte upp till årets budget, eftersom ärenden som påbörjades under 2024 debiterades enligt den tidigare taxan. Intäkterna för automatalarm inklusive abonnemang blev totalt sett som budgeterat, intäkter för abonnemang har ökat med 789 tkr samtidigt som intäkter för debiterbara automatalarm har minskat med 825 tkr. Under året har förbun-det erhållit intäkter om 407 tkr avseende sotningsverksamheten, kickback från upphand-lad entreprenör som utför rengöring och brandskyddskontroll, vilket inte var budgeterat.

Övertidskostnader har fortsatt att minska under 2025. Minskningen ger 1 325 tkr bätt-re resultat än budget. Den minskade sjukfrånvaron ger även en positiv effekt på antalet timanställda förbundet nyttjat inom den operativa verksamheten under 2025. Totalt sett är personalkostnaderna 3 486 tkr lägre än budget, vilket också förklaras av vissa budgeterade ej tillsatta tjänster.

Kostnader för avskrivningar är lägre än budgeterat. Räntekostnaderna är i stort sett en-ligt budget. Förbundet har varit försiktiga med att budgetera för intäktsräntor. Sammanta-get ger dessa tre poster ett positivt resultat om 2 399 tkr gentemot årets budget.



PENSIONSSKULD

I bokslutet 2025 uppgår den totala pensionsskulden i Brandkåren Attunda till 186 540 tkr, vilket är en minskning med 0,6 %. Förbundet använder sig inte av en pensionsförsäkring och inte heller en pensionsstiftelse. Inga separata medel har heller avsatts för att förvaltas inom ramen för en egen pensionsmedelsförvaltning. De medel som ska möta det framtida pensionsåtagandet återlånas i stället i verksamheten.

(tkr)	2025	2024	2023	2022	2021
Pensionsförpliktelser, avsättning inkl. särskild löneskatt	157 598	156 335	137 452	145 711	141 292
Pensionsförpliktelser, ansvarsförbindelse inkl. särskild löneskatt	28 942	31 367	23 578	16 622	16 860
Total pensionsskuld	186 540	187 702	161 030	162 333	158 152

BALANSOMSLUTNINGEN, SOLIDITET, KASSALIKVIDITET OCH SKULDSÄTTNINGSGRAD

Balansomslutningen, det samlade bokförda värdet på tillgångarna, uppgick till 543 mnkr.

Balansomslutningen ökade med 4,0 % vilket beror på ökade omsättningstillgångar.

Soliditeten är ett mått på långsiktigt finansiellt handlingsutrymme och svarar för hur mycket av tillgångarna som finansierats med eget kapital. Soliditetsutvecklingen beror på förändringen av tillgångar och eget kapital. För 2025 uppgick soliditeten till 11,5 %, vilket är 0,8 procentenheter högre än föregående år. Soliditeten enligt fullfonderingsmodellen som inkluderar samtliga pensionsförpliktelser, har ökat med 0,7 procentenheter och uppgick 2025 till 8,5 %. Den ökade soliditeten beror på årets positiva resultat, vilket stärkt det egna kapitalet.

Kassalikviditet, årets kortsiktiga handlingsberedskap, ökade från 44,6 % 2024 till 51,9 % under 2025. Förändringen förklaras till största del av att likvida medel per årsskiftet har ökat.

Skuldsättningsgraden, ett mått på kapitalstyrka, har minskat från 5,4 % till 5,0 % för 2025. Minskningen beror på förbundets positiva resultat som har stärkt det egna kapitalet.

Förbundet har beslutat att inte självfinansiera investeringar av egna fastigheter vilket kommer att leda till högre skuldsättningsgrad. Samtidigt kan det finnas dolda värden genom att marknadsvärdet på fastighetsinnehavet ökar. Det syns inte i soliditetsmåttarna eftersom de är beräknade utifrån bokförda värden.

Balanskravsresultat

Balanskravet är kommunallagens regelverk för krav på ekonomisk balans mellan intäkter och kostnader. Om förbundets kostnader är större än intäkterna för det aktuella räkenskapsåret uppstår ett underskott eller negativt balanskravsresultat, som ska återställas under de tre kommande åren. Brandkåren Attunda har inget negativt balanskravsresultat att återställa från tidigare år.

Brandkåren Attunda hade i budget för 2024 åberopat synnerliga skäl då budget var negativ. Det negativa resultatet förklarades av tillfälligt ökade pensionskostnader föranlett av pensionsskuldens uppräknings utifrån prisbasbeloppet som in sin tur styrs av inflationen. Förbundsdirektionen beslutade att använda resultatutjämningsreserven med 17 684 tkr och 5 118 av eget kapital. Vid ingången av 2024 hade förbundet 19 986 tkr avsatt i resultatutjämningsreserv. Efter nyttjande av resultatutjämningsreserven var balanskravet för 2024 -1 238 tkr. Underskottet reglerades 2024 mot eget kapital genom att utifrån kommunallagen åberopa synnerliga skäl att inte återställa negativt resultat.

(tkr)	2025	2024
Årets resultat enligt resultaträkningen	6 770	-21 224
Samtliga realisationsvinster	0	0
Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	-	-
Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	-	-
Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-	-
Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-	-
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	6 770	-21 224
Reservering av medel till resultatreserv	-	-
Användning av medel från resultatreserv	-	-
Användning av medel från resultatutjämningsreserven	0	19 986
Årets balanskravsresultat	6 770	-1 238

Väsentliga personalförhållanden

Brandkåren Attunda strävar efter att i högsta möjliga utsträckning uppfylla medlemskommunernas förväntningar när det gäller tillgänglighet, service och tekniska lösningar. För att kunna nå de övergripande verksamhetsmålen arbetar vi aktivt med att skapa gynnsamma förutsättningar för våra medarbetare. Detta innebär krav på en god och hälsosam arbetsmiljö samt ett kvalitativt arbete med kompetensförsörjning. Våra medarbetare och förbundets engagemang i personalfrågor är därför avgörande framgångsfaktorer för verksamhetens kortsiktiga och långsiktiga mål.

ANTAL MEDARBETARE OCH ANSTÄLLNINGSFORMER

Per den 31 december 2025 hade Brandkåren Attunda totalt 271 anställda varav 55 hade en timtidsanställning och 73 personer var anställda som RiB (Räddningspersonal i beredskap). Av de 73 RiB-anställda har 54 personer en kombination av RiB-anställning och annan anställning i förbundet.

Ökningen angående timavlönade härrör till ökad användning av timtidsanställda inom den administrativa verksamheten, där timtidsanställda arbetat under vakanser från ordinarie personal samt under övergångar mellan avgående personal och rekryteringar.

Årsarbetare*	2025	2024
Tillsvidareanställda	200	200
Tidsbegränsade anställda	0	1
Timavlönade	4,5	4

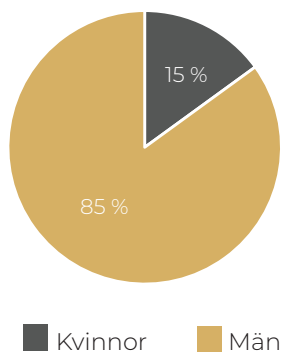
* Årsarbetare räknas fram med hjälp av den faktiska sysselsättningsgraden för månadsavlönade och arbetade timmar för timavlönade.



KÖNSFÖRDELNING

Brandkåren Attunda fortsätter sitt långsiktiga arbete för att främja en ökad jämställdhet inom organisationen. Med ett tydligt fokus på en inkluderande arbetsmiljö strävar Brandkåren Attunda efter att skapa en ännu mer jämställd arbetsplats. Antalet kvinnor i förbundet har ökat från 38 till 42, varav 12 % innehar en ledande befattning.

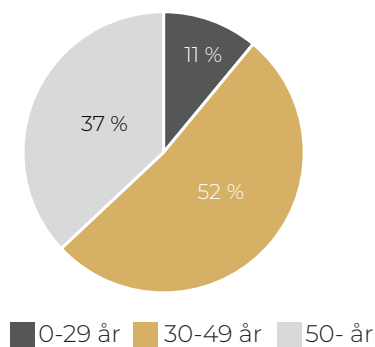
Könsfördelning samtliga anställda



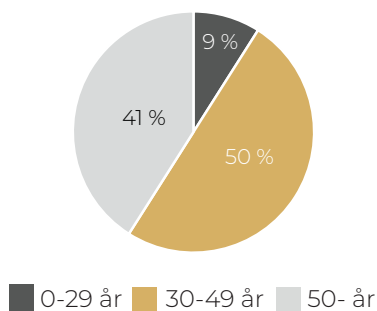
ÅLDERSFÖRDELNING

Det totala antalet anställda uppgår till 271 personer, varav 42 är kvinnor och 229 är män. Ingen anställd är yngre än 19 år.

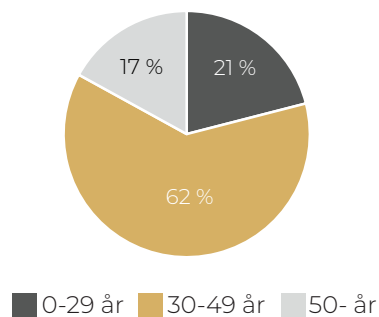
Åldersfördelning samtliga anställda



Åldersfördelning män



Åldersfördelning kvinnor



PERSONALOMSÄTTNING

Den totala personalomsättningen har minskat från 7,7 % år 2024 till 6,4 % år 2025. Av de 21 medarbetare som lämnat förbundet under året har åtta valt att gå vidare till annan räddningstjänst och sju personer har bytt till annan bransch, tre medarbetare har gått i pension och en har valt att avsluta sin anställning med anledning av flytt. Två administrativa anställningar avslutades under provanställning, vilket är en påverkande faktor av personalomsättningen. Varje avslut kommer med sina egna unika omständigheter och speglar det dynamiska och föränderliga landskapet i vår arbetsmiljö.

Beräkningen av personalomsättning baseras på antalet avslutade och påbörjade heltidsanställningar under 2025. Föregående år inkluderades även timanställda och praktikanter i underlaget.

	2025	2024
Kvinnor	12,5 %	16 %
Män	5,3 %	5,7 %
Total personalomsättning	6,4 %	7,7 %

REKRYTERINGAR

Under året genomförde Brandkåren Attunda ett omfattande rekryteringsarbete i linje med organisationens långsiktiga kompetensförsörjning. Totalt genomfördes 15 rekryteringar, varav sex avsåg tjänster med tillträde under 2026. En betydande del av rekryteringsinsatserna riktades mot den operativa verksamheten, där fyra större rekryteringar genomfördes för brandpersonal – sommarpersonal, heltidsbrandmän samt deltidsbrandmän till stationerna i Knivsta och Upplands-Bro.

Inom den administrativa verksamheten rekryterades en operativ processledare, en registrator/beredskapssamordnare samt en HR-administratör. Under året tillsattes även tre chefsbefattningar – administrativ chef, distriktschef och ekonomichef. Sammanlagt har 895 personer sökt arbete hos Brandkåren Attunda inom de olika utlysta tjänsterna - vilket är rekord.



Rekryteringsgruppen 2025

SJUKFRÅNVARO

Det långsiktiga och fortsatt prioriterade arbetet med arbetslivsinriktad rehabilitering vid långtidssjukskrivning har även under året lett till en positiv utveckling. Den totala sjukfrånvaron har minskat med 1,97 procentenheter, vilket innebär en minskning om cirka en tredjedel jämfört med föregående år.

Individuellt anpassade och strukturerade planer för återgång i arbete har varit en betydande bidragande faktor till denna utveckling. I de fall där verksamheten medgett detta har alternativa arbetsuppgifter erbjudits, vilket har möjliggjort att medarbetare kunnat återgå i arbete, helt eller delvis, i ett tidigare skede av sjukskrivningsperioden.

Sjukfrånvaron har minskat i såväl den yngre som den äldre åldersgruppen. I åldersgruppen 30–49 år är sjukfrånvaron dock något högre, med en ökning om 0,33 procentenheter. Majoriteten av de längre sjukskrivningsfallen återfinns inom denna åldersgrupp, vilket förklarar den något högre nivån.

Den sammantaget positiva utvecklingen av sjukfrånvaron indikerar en mer hållbar arbetsmiljö och utgör en viktig indikator på förbundets långsiktiga och framgångsrika arbete inom hälsofrämjande insatser, förebyggande åtgärder samt tidig och arbetslivsinriktad rehabilitering.

	2025	2024
Total sjukfrånvaro i procent av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid *	3,78 %	5,75 %
Andel av sjukfrånvaron som avser frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer	26,98 %	48,22 %
Sjukfrånvaron för kvinnor	4,55 %	6,2 %
Sjukfrånvaron för män	3,63 %	5,66 %
Sjukfrånvaron i åldrarna 29 år eller yngre	3,54 %	6,52 %
Sjukfrånvaron i åldrarna 30–49 år	3,64 %	3,31 %
Sjukfrånvaron i åldrarna 50 år eller äldre	4,08 %	9,05 %

* Avser de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid



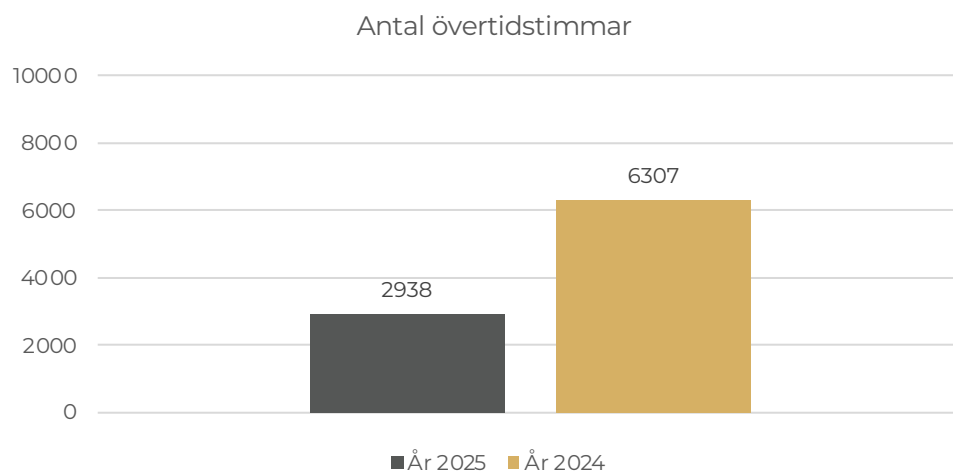


ÖVERTID

Antalet övertidstimmar uppgick 2025 till 2 938 timmar, vilket motsvarar en minskning om 53 % jämfört med föregående år. Övertiden uppstår i princip enbart inom den uttryckande verksamheten.

Minskningen förklaras främst av effektivare personalplanering, tillgång till timanställda och minskad sjukfrånvaro. Särskilt under juni–augusti, årets mest bemanningskritiska period, var övertidsuttaget historiskt lågt.

Samtidigt låg antalet arbetade timmar för timanställda inom den operativa verksamheten på samma nivå som 2024, vilket stärker bilden av god resursplanering. Den minskade övertiden har gett både kostnadsbesparingar och förbättrad arbetsmiljö.



Förväntad utveckling

Tabellen avser budget 2026 med plan 2027-2029, beslutad av förbundsdirektionen den 21 november 2025.

(tkr)	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029
Övriga bidrag	2 138	1 650	1 650	0
Automatlarm inkl abonnemang	18 900	19 259	19 625	20 018
Tillsyner och tillstånd	6 087	6 203	6 321	6 447
Övriga intäkter	9 035	9 207	9 382	9 569
Intäkter	36 160	36 319	36 977	36 034
Övriga kostnader	-55 587	-56 977	-57 547	-58 122
Löner inkl sociala kostnader	-151 787	-154 823	-159 468	-162 896
Pensioner inkl löneskatt	-18 286	-18 324	-19 064	-19 460
Avskrivningar	-19 183	-18 947	-18 925	-18 965
Kostnader	-244 844	-249 071	-255 003	-259 443
Driftresultat	-208 684	-212 752	-218 026	-223 409
Medlemsbidrag	217 553	221 904	227 452	232 911
Finansiella intäkter	350	350	360	360
Finansiella kostnader	-6 640	-8 129	-9 651	-9 443
Resultat	2 579	1 373	135	418

Intäkterna de närmaste åren förväntas bli i samma nivå som 2025. Förbunds-
direktionen beslutade under 2024 om en ny modell för taxor och avgifter för tillsyn och
tillstånd, vilken nu har gett effekt och bättre täcker kostnaderna för utförandet av detta
uppdag. Myndigheten för civil beredskap har beslutat att under 2025-2028 årligen
tillskjuta medel om 1 650 tkr avseende bidrag för att öka räddningstjänstens förmåga
under höjd beredskap. Medlen ska användas till resurser för planering och utbildning.

Personalkostnader har beräknats enligt befintlig organisation och med hänsyn till
att vakanta tjänster kommer att tillsättas. Lönerna för 2026 har räknats upp med 3 %.
Kostnader för pension, framför allt den finansiella kostnaden, har till följd av inflationen
varit ovanligt höga under 2023 och 2024. Under 2025 har kostnaden minskat väsentligt
och kommer enligt prognos från KPA att minska ytterligare under de närmaste åren
för att från 2028 öka något.

Den 13 juni 2025 beslutade förbundsdirektionen i rambudgeten om en uppräknings
med 1,5 % av 2025 års medlemsbidrag och därmed en budget i balans. Denna
uppräknings leder till bra förutsättningar för kommande år.



Finansiella rapporter

Finansiella rapporter återspeglar förbundets redovisning och visar dess ekonomiska struktur. I de finansiella rapporterna återspeglas den ekonomiska verksamhet som bedrivs i förbundet under en viss period. I följande avsnitt presenteras resultaträkning, balansräkning, kassaflödesanalys, driftredovisning, investeringsredovisning samt noter.

Resultaträkning

(tkr)	Not	2025	2024
Verksamhetens intäkter	4,5	250 630	239 040
Verksamhetens kostnader	6	-217 378	-226 002
Avskrivningar		-18 219	-19 317
Verksamhetens nettokostnader		15 033	-6 279
Verksamhetens resultat		15 033	-6 279
Finansiella intäkter	7	909	1 536
Finansiella kostnader	8	-9 172	-16 481
Resultat efter finansiella poster		6 770	-21 224
Årets resultat		6 770	-21 224

Balansräkning

(tkr)	Not	2025	2024
Anläggningstillgångar			
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	10	378 683	386 604
Maskiner och inventarier	11	59 558	51 777
Finansiella anläggningstillgångar	12	25	25
Summa anläggningstillgångar		438 266	438 406
Omsättningstillgångar			
Fordringar	13	27 940	24 981
Kassa och bank	14	76 735	58 632
Summa omsättningstillgångar		104 675	83 613
Summa tillgångar		542 941	522 019
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital	15		
Eget kapital vid årets början		55 544	76 768
-varav resultatutjämningsreserv		0	19 986
Årets resultat		6 770	-21 224
Eget kapital vid årets slut		62 314	55 544
-varav resultatutjämningsreserv		0	0
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	16	157 598	156 335
Andra avsättningar	17	9 361	9 635
Summa avsättningar		166 959	165 970
Skulder			
Långfristiga skulder	18	194 000	202 000
Kortfristiga skulder	19	119 668	98 505
Summa skulder		313 668	300 505
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		542 941	522 019
Ansvarsförbindelser			
Pensionsförpliktelser som inte har tagits upp bland skulderna eller avsättningarna	20	28 942	31 367

Kassaflödesanalys

(tkr)	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Årets resultat		6 770	-21 224
Justering för ej likviditetspåverkande poster	22	19 208	47 932
Övriga likviditetspåverkande poster		0	0
Poster som redovisas i annan sektion		0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		25 978	26 708
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar		-2 959	-2 878
Ökning/minskning av kortfristiga skulder		21 163	-7 155
Kassaflöde från den löpande verksamheten		44 183	16 675
Investeringsverksamheten			
Investering i materiella anläggningstillgångar		-18 080	-17 082
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		0	0
Investering i finansiella anläggningstillgångar		0	-25
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-18 080	-17 107
Finansieringsverksamheten			
Nyupptagna lån		0	20 000
Amortering av låneskulder		-8 000	-14 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-8 000	6 000
Årets kassaflöde		18 103	5 568
Likvida medel vid årets början		58 632	53 063
Likvida medel vid årets slut		76 735	58 632

Driftredovisning

(tkr)	Utfall 2025	Budget 2025	Budget- avvikelse	Utfall 2024
Övriga bidrag	2 238	0	2 238	1 693
Automatlarm inkl abonnemang	18 749	18 785	-36	18 988
Tillsyner & tillstånd	5 713	6 046	-333	3 909
Övriga intäkter	9 607	8 498	1 109	9 069
Intäkter	36 307	33 329	2 978	33 658
Övriga kostnader	-55 226	-53 232	-1 994	-60 749
Löner inkl sociala kostnader	-140 609	-144 095	3 486	-138 726
Pensioner inkl löneskatt	-21 544	-21 459	-85	-26 529
Avskrivningar	-18 219	-19 935	1 716	-19 317
Kostnader	-235 597	-238 721	3 124	-245 320
Driftresultat	-199 290	-205 392	6 102	-211 662
Medlemsbidrag	214 323	214 338	-15	205 382
Finansiella intäkter	909	325	584	1 535
Finansiella kostnader	-9 172	-9 271	99	-16 479
Verksamhetens intäkter	250 630	247 747	2 883	239 039
Verksamhetens kostnader	-217 377	-218 831	1 454	-226 002
Resultat	6 770	0	6 770	-21 224

Intäkterna är 2 649 tkr högre än förra året, vilket beror på ökade statliga bidrag, ny modell för taxor avseende tillsyn och tillstånd samt ökad försäljning av extern utbildning. Medlemsbidragen är 8 941 tkr högre, en ökning om 4,4 % enligt beslut av förbundsdirektionen i november 2024.

Kostnaderna är 9 723 tkr lägre jämfört med föregående år. Föregående år ingick dock avsättning för PFAS-sanering om 9 635 tkr i övriga kostnader. Rensat för denna jämförelsestörande post är kostnaderna 88 tkr lägre. Övriga kostnader, rensat för denna post, är 4 112 tkr högre.

Kostnader för löner och sociala kostnader är 1 883 tkr högre än föregående år, vilket motsvarar en ökning om 1,4 %. Kostnaderna för pensioner inklusive löneskatt är 4 985 tkr lägre.

Posten finansiella kostnader är 7 307 tkr lägre. Ränta på pensionsskulden förklarar 6 726 tkr av denna minskning.

Investeringsredovisning

(tkr)	Totalutgift			Varav årets investeringar		
Färdigställda investeringar	Total budget	Utfall	Avvikelse	Budget	Utfall	Avvikelse
Fastigheter						
Sigtuna ny brandstation	90	751	-661	90	90	0
Övrigt fastighet	710	625	85	710	494	216
Övrigt fastighet, komfortkyla	4 400	4 460	-60	0	228	-228
Summa fastigheter	5 200	5 836	-636	800	812	-12
Maskiner och inventarier						
Datainvesteringar	1 455	581	874	1 455	581	874
Släckbilar/Stegbil	11 000	11 035	-35	0	9 215	-9 215
Mindre bilar (personbilar)	650	620	30	650	620	30
Räddningsmaterial och övriga inventarier	2 710	2 116	594	2 710	2 116	594
Summa maskiner och inventarier	15 815	14 352	1 463	4 815	12 532	-7 717
Summa färdigställda investeringar	21 015	20 188	827	5 615	13 344	-7 729
Pågående investeringar	Total budget	Utfall	Avvikelse	Budget	Utfall	Avvikelse
Fastigheter						
Upplands Väsby ny brandstation	135 000	2 320	132 680	8 000	2 258	5 742
Övrigt fastighet	550	419	131	550	419	131
Summa fastigheter	135 550	2 739	132 811	8 550	2 677	5 873
Maskiner och inventarier						
Datainvesteringar	260	194	66	260	194	66
Släckbilar/Stegbil	11 000	1 865	9 135	11 000	1 865	9 135
Räddningsmaterial och övriga inventarier	0	0	0	0	0	0
Summa maskiner och inventarier	11 260	2 059	9 201	11 260	2 059	9 201
Summa pågående investeringar	146 810	4 798	142 012	19 810	4 736	15 074
Summa investeringar	167 825	24 986	142 839	25 425	18 080	7 345

Brandkåren Attundas investeringsbehov är främst nödvändiga reinvesteringar inom fordonsparken och räddningsmaterial, då befintliga investeringar slits när de tjänas medlemskommunernas invånare. Dessa investeringar finansieras i första hand av egna medel. Förbundets investeringar i fastigheter avser brandstationer. Idag äger förbundet sina stationer i Järfälla, Knivsta, Sigtuna, Sollentuna och Upplands-Bro.

Investeringsbudgeten för 2025 uppgick till totalt 25 425 tkr och årets utfall blev 18 080 tkr. I utfallet ingår 2 258 tkr avseende kostnader för planarbete för ny brandstationen i Upplands Väsby. Det var budgeterat 8 000 tkr för detta under 2025. Detaljplanen beräknas vara klar under första halvåret 2028 med en preliminär sammanlagd budget om 135 mkr. Brandkåren Attunda försöker skjuta på investeringar samt att vi haft en del förseningar av leveransen gällande stegbilar samt kraftig fördyring. Förbundet har fått en stegbil levererad i slutet av året och fått kostnader för chassit till en stegbil som kommer att levereras i början av 2027. Fyra av förbundets brandstationer har haft stora utmaningar med värmen i lokalerna vilket har varit ett arbetsmiljöproblem. Dessa åtgärder har slutförts under året och redovisas ovan.

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt Rådet för kommunal redovisnings rekommendationer.

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar är upptagna till anskaffningsvärde minus avskrivning och eventuell nedskrivning. Avskrivning sker linjärt för samtliga anläggningstillgångar som är utsatta för värdeminskning. Anläggningstillgångar i form av byggnader och tekniska anläggningar har delats upp på komponenter när komponenterna är betydande och när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder. När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

Följande avskrivningstider tillämpas

Mark, byggnader och tekniska anläggningar

Mark	0 år
Markanläggning	20 år
Stomme och grund	60 år
Yttertak	40 år
Fasad	40 år
Innerväggar	30-60 år
Rör	40 år
Ventilation	40 år
El	40 år
Portar och fönster	40 år
Inre ytskikt	20 år
Inre ytskikt (våtrum)	10-20 år
Styr och övervakning	15 år
Restpost, inkl. vitvaror	10 år

Maskiner och inventarier

Datainvesteringar	3–5 år
Fordon	5–16 år
Fastigheter exkl. byggnader	5 år
Brandmaterial	3–15 år
Möbler	10 år

Omsättningstillgångar

Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar är upptagna till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Leasing

De avtal som rör leasing är fortsatt klassificerade som operationell leasing eftersom den ekonomiska risken i dessa avtal vilar på leasinggivaren. Framtida minimileaseavgifter beräknas utifrån uppgifter från leasinggivaren och anges som en förpliktelse inom linjen.

Skulder och avsättningar

Skulder har upptagits till nominella värden.

Långfristiga skulder

Långfristiga skulder avser upplåning hos Kommuninvest och är upptagna till nominella belopp.

Pensioner

Förbundets pensionsskuld redovisas enligt den lagstadgade blandmodellen. Det innebär att all pension som intjänats före år 1998 i tidigare pensionsavtal redovisas som ansvarsförbindelse inom linjen och tas inte upp som avsättning i balansräkningen. Framtida förväntad särskild löneskatt tas också upp inom linjen. Utbetalningar avseende pensionsförmåner som intjänats före år 1998 redovisas som kostnad i resultaträkningen. Pensionsförmåner intjänade i pensionsavtal från och med år 1998 redovisas som en kostnad i resultaträkningen och en avsättning i balansräkningen. Under avsättningar reserveras också särskild löneskatt motsvarande 24,26 % av upptagen pensionsavsättning.

Avgiftsbestämd pension inklusive löneskatt ingår i posten upplupna kostnader och förutbetalda intäkter under kortfristiga skulder.

Avsättningar

Avsättning är en skuld som är oviss vad gäller förfallotidpunkt eller belopp och får endast avse formella förpliktelser.

Avsättningar förbundet gör, utöver avsättning för pensionsskulden, är avsättningar för åtaganden för sanering. Avsättningar för sanering har tagits upp till det belopp som bedöms krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen

Vid avsättningar tillämpas direkt resultatföring. Avsättningar för deponier nuvärdesberäknas. Se not 16.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Bokföring av avsättning till pensioner görs enligt beräkningar från pensionsadministratör KPA.

För att en post ska betraktas som jämförelsestörande ska posten uppgå till ett väsentligt belopp, vara av ett sådant slag att den inte förväntas inträffa ofta eller regelbundet samt inte tillhör den normala verksamheten.

Förbundet har en pågående tvist mot projektören Tengbom AB för fel i ritningsunderlaget vid byggnationen av Sollentuna brandstation. Ingen uppbokning av något eventuellt framtida skadeståndsbelopp har gjorts. Byggentreprenören för Sigtuna brandstation har lämnat begäran om ersättning för ökade kostnader till följd av prishöjningar. Inga kostnader har reserverats.

Genomgående för förbundet är att uppskattningar och bedömningar utgår från försiktighetsprincipen. Exempel på försiktighetsprincipen, samt ovanstående ställningstagande, är främst hänförligt till poster som till exempel osäkra fordringar, tvister, avsättningar i övrigt, mm.

Not 3 Rättelse av fel

I perioden har det inte skett några justeringar avseende tidigare perioder eller ändringar av redovisningsprinciper.

Not 4 Verksamhetens intäkter

(tkr)	2025	2024
Medlemsbidrag	214 323	205 382
Kommunal beredskapsplanering	616	588
Taxor och avgifter	24 462	22 897
Bidrag och kostnadsersättning från staten	2 238	1 693
Hyror och arrenden	2 734	2 689
Övriga bidrag	0	0
Försäljning av verksamhet och konsulttjänster	2 532	3 036
Realisationsvinster på anläggningstillgångar	0	0
Övriga verksamhetsintäkter	3 725	2 756
Summa verksamhetens intäkter	250 630	239 040

Not 5 Medlemsbidrag

(tkr)	2025	2024
Kommun, andel		
Järfälla, 23,41 %	50 184	47 895
Knivsta, 8,19 %	17 564	16 610
Sigtuna, 18,97 %	40 638	40 595
Sollentuna, 21,57 %	46 243	43 416
Upplands-Bro, 10,31 %	22 104	21 623
Upplands Väsby, 17,54 %	37 590	35 243
Summa medlemsbidrag 100 %	214 323	205 382

Not 6 Verksamhetens kostnader

(tkr)	2025	2024
Personalkostnader exklusive pensionskostnader	145 642	144 503
Pensionskostnader	16 511	20 752
Köp av verksamhet	7 376	6 988
Lokal- och markhyror samt övriga fastighetskostnader	12 140	21 553
Inköp av material och varor	22 380	20 483
Inköp av tjänster	6 086	7 502
Realisationsförluster och utrangeringar	0	95
Övriga verksamhetskostnader	7 244	4 127
Summa verksamhetens kostnader	217 378	226 002

Not 7 Finansiella intäkter

(tkr)	2025	2024
Ränteintäkter	909	1 536
Summa finansiella intäkter	909	1 536

Not 8 Finansiella kostnader

(tkr)	2025	2024
Räntekostnader på lån	4 573	5 181
Finansiell kostnad, förändring av pensionsavsättningar	4 570	11 296
Övriga finansiella kostnader	28	5
Summa finansiella kostnader	9 172	16 482

Not 9 Jämförelsestörande poster

(tkr)	2025	2024
Intäkter		
Försäkringsersättning IT-angrepp	0	1 000
Kostnader		
PFAS sanering Sollentuna Slangen 1	274	-9 635
Kostnader IT-angrepp	0	-1 313
Summa jämförelsestörande poster	274	-9 948

Not 10 Mark, byggnader & tekniska anläggningar

(tkr)	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	446 318	440 099
Inköp	3 183	6 542
Försäljningar	0	0
Utrangeringar	0	-107
Omklassificering	0	-216
Utgående anskaffningsvärde	449 501	446 318
- varav pågående investeringar	2 677	4 660
Ingående avskrivningar	-59 714	-48 922
Försäljningar	0	0
Utrangeringar	0	12
Årets avskrivningar	-11 104	-10 804
Utgående avskrivningar	-70 818	-59 714
Årets nedskrivningar	0	0
Utgående nedskrivningar	0	0
Utgående redovisat värde	378 683	386 604
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod	40	41

Not 11 Maskiner och inventarier

(tkr)	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	157 004	144 701
Inköp	14 897	10 540
Omklassificering	0	216
Försäljning/utrangeringar	0	1 548
Utgående anskaffningsvärde	171 901	157 004
- varav pågående investeringar	2 059	2 030
Ingående avskrivningar	-105 228	-95 168
Årets avskrivningar	-7 115	-8 512
Försäljning/Utrangeringar	0	-1 548
Utgående avskrivningar	-112 343	-105 228
Utgående redovisat värde	59 558	51 777
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod	24	18

Not 12 Finansiella anläggningstillgångar

(tkr)	2025	2024
Aktier och andelar dotterbolag		
Ragvaldsbo 1:184 Fastighets AB	25	25
Summa aktier och andelar dotterbolag	25	25
Summa finansiella anläggningstillgångar	25	25

Not 13 Fordringar

(tkr)	2025	2024
Kundfordringar	3 139	2 980
Övriga kortfristiga fordringar	15 156	12 721
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9 645	9 280
Summa fordringar	27 940	24 981

Not 14 Kassa och bank

(tkr)	2025	2024
Bank	76 735	58 632
Summa kassa och bank	76 735	58 632

Not 15 Eget kapital

(tkr)	2025	2024
Ingående eget kapital	55 544	76 768
-varav justering av eget kapital	0	0
Årets resultat	6 770	-21 224
Utgående eget kapital	62 314	55 544
-varav resultatutjämningsreserv	0	0

Not 16 Avsättning för pensioner

(tkr)	2025	2024
Ingående avsättning till pensioner inkl. löneskatt	156 335	137 451
Nyintjänad pension	2 638	9 912
Årets utbetalningar	-6 111	-5 746
Ränte- och basbeloppsuppräknig	4 568	11 296
Övrig post	-79	-264
Förändring löneskatt	247	3 686
Summa avsatt till pensioner inkl. löneskatt	157 598	156 335

Not 17 Andra avsättningar

(tkr)	2025	2024
Avsatt för sanering		
Redovisat värde vid årets början	9 635	0
Nya avsättningar	0	9 537
Justering av avsättning föregående år	-274	0
Förändring av nuvärde	0	98
Utgående avsättning	9 361	9 635
Summa andra avsättningar	9 361	9 635

Avsättning för sanering avser marksanering av Slangen 1, Sollentuna gamla brandstation. Avtal om sanering tecknades 2024. Saneringsarbetet har pågått från maj 2025 och är avslutat. Faktura erhålls under våren 2026.

Not 18 Långfristiga skulder

(tkr)	2025	2024
Långfristig upplåning Kommuninvest	194 000	202 000
Summa långfristiga skulder	194 000	202 000

Uppgifter om lång och kortfristig upplåning

Genomsnittlig ränta, %	2,31	2,50
Genomsnittlig räntebindning, år	1,21	1,10
Genomsnittlig kapitalbindning, år	1,21	1,10

Kapitalförfall andel av lån

0-1 år	42 %	44 %
1-3 år	40 %	56 %
3-5 år	18 %	0 %
5-10 år	0 %	0 %
Över 10 år	0 %	0 %

Not 19 Kortfristiga skulder

(tkr)	2025	2024
Leverantörsskulder	24 530	10 619
Moms och punktskatter	853	758
Personalens skatter, avgifter och avdrag	4 937	4 855
Retroaktiva löner och OB-ersättning	3 104	1 396
Semester- och övertidsskuld	13 907	15 130
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	72 337	65 748
Summa kortfristiga skulder	119 668	98 505

Not 20 Pensionsförpliktelser som inte tagits upp bland skulderna eller avsättningarna

(tkr)	2025	2024
Ingående ansvarsförbindelser för pensioner intjänade före 1998 inkl. löneskatt	31 367	23 578
Årets utbetalningar	-1 861	-2 268
Ränte- och basbeloppsuppräknig	953	1 745
Övrig post	-1 044	6 791
Förändring löneskatt	-473	1 521
Summa ansvarsförbindelser för pensioner intjänade före 1998 inkl. löneskatt	28 942	31 367
Övriga upplysningar avseende pensioner		
Aktualiseringsgrad	100 %	100 %
Antal förtroendevalda med rätt till visstidspension enligt PBF	0	0
Antal förtroendevalda med rätt till omställningsstöd enligt OPF-KL	0	0

Not 21 Leasing

(tkr)	2025	2024
Operationell leasing		
Maskiner och inventarier		
Framtida minimileasing förfaller enligt följande:		
Inom 1 år	201	218
Senare än 1 år men inom 5 år	117	81
Senare än 5 år	-	-
Summa leasing maskiner och inventarier	318	299
Fastigheter/Lokaler		
Framtida minimileasing förfaller enligt följande:		
Inom 1 år	4 993	4 956
Senare än 1 år men inom 5 år	3 745	8 673
Senare än 5 år	-	-
Summa leasing fastigheter/lokaler	8 738	13 629

Not 22 Justering för ej likviditetspåverkande poster

(tkr)	2025	2024
Avskrivningar	18 219	19 317
Avsatt för sanering	-274	9 635
Utrangeringar	0	95
Pensionsavsättningar	1 263	18 885
Summa ej likviditetspåverkande poster	19 208	47 932

Not 23 Upplysning om kostnader för räkenskapsrevision

(tkr)	2025	2024
Sakkunnigt biträde	238	299
Förtroendevalda revisorer	60	62
Summa kostnader räkenskapsrevision	298	361

Räkenskaperna har granskats i enlighet med Standard för kommunal räkenskapsrevision. Det sakkunniga bitrådets yttrande samt granskningsrapport avseende bokslut och årsredovisning finns tillgängliga på www.brandkaren-attunda.se.

Not 24 Driftredovisning

Förbundsdirektionen beslutar om driftbudgeten. Uppdelningen sker brutto uppdelat på intäkter och kostnader.

Not 25 Investeringsredovisning

Förbundsdirektionen beslutar om en rambudget för investeringar. Dessa fördelar förbundet i sin internbudget efter behov.

Positiva och negativa budgetavvikelser i investeringsprojekt överförs till kommande års investeringsbudget, så länge projektet pågår.



www.brandkaren-attunda.se